



## Programa de Formação em Gestão de Pessoas

*Desenvolvendo competências para liderar  
transformações estratégicas e inovadoras nas  
políticas de RH do setor público.*





**PFGP**

Programa de Formação  
em Gestão de Pessoas

# Programa de Formação em Gestão de Pessoas: desenvolvendo competências para liderar transformações estratégicas e inovadoras nas políticas de RH do setor público".



República.org



Módulos integralmente virtuais (2<sup>as</sup>, 4<sup>as</sup> e 6<sup>as</sup> de 16h às 20h)



Encerramento presencial



República.org





# Objetivo e Público-alvo

## ▶ **Objetivo**

Qualificar servidores da área de gestão de pessoas, dotando-os de visão estratégica e apresentando-lhes ferramentas para atuarem na formulação e implementação de políticas e práticas de gestão de pessoas.

## ▶ **Público-alvo**

**Equipes** de servidores públicos que ocupem **posições críticas** para gerar a transformação da **política de gestão de pessoas** em uma atuação efetivamente estratégica nas organizações públicas.

Aproximadamente **30 alunos** de **7 a 8 estados**



## Etapas em Ead

118hs

Disponibilização e  
discussão de  
conteúdos

54hs

Vivencial

32hs

Maker

32hs

Aula  
online

18hs

Ferramentas  
Moodle

36hs

Cases

16hs

Oficinas

16hs

Construção

16hs

Interação

16hs

## Encerramento

8hs

O objetivo do Programa é qualificar os profissionais da área de gestão de pessoas no setor público, dotando-os de visão estratégica e apresentando-lhes ferramentas para atuarem de forma transformadora na formulação e implementação de políticas e práticas estratégicas de gestão de pessoas.

126 hs

Aula Inaugural –  
Reflexões e  
desafios da GEP

🕒 3h Aula online

M1 – A importância  
da GEP no setor  
público

🕒 5h EaD  
3h Aula online

M2 – Atração e  
Seleção de Pessoas

🕒 8h EaD  
3h Aula online  
8h Vivencial  
8h Maker

M3 - Gestão do  
Desempenho

🕒 8h EaD  
3h Aula online  
8h Vivencial  
8h Maker

7 Planos de ação

7 Planos de ação

Co-criação do portfólio integrado de planos de ação para soluções de problemas

M4 – Gestão de  
Carreiras e  
Desenvolvimento

🕒 10h EaD  
3h Aula online  
8h Vivencial  
8h Maker

7 Planos de ação

M5 – Engajamento de  
Pessoas

🕒 5h EaD  
3h Aula online  
8h Vivencial  
8h Maker

7 Planos de ação

Encerramento

🕒 8h Presencial

Apresentação de Planos de  
ação





**PFGP**  
Programa de Formação  
em Gestão de Pessoas

# Docentes e Especialistas

Aula Inaugural –  
Reflexões e  
desafios da GEP

**Francisco Gaetani**

M1 – A importância  
da GEP no setor  
público

**Humberto Martins**

M2 – Atração e  
Seleção de Pessoas

**Davi (Elogroup)**  
**Joice Toyota**  
**Mariel Zampellim**  
**Fernando Coelho**  
**Lílian Bambirra**

M3 - Gestão do  
Desempenho

**Tadeu Barreto**

M4 – Gestão de  
Desenvolvimento  
Carreiras

**Nélson Marconi**

M5 – Engajamento de  
Pessoas

**Luis Otávio Milagres**  
**Aline Souki**

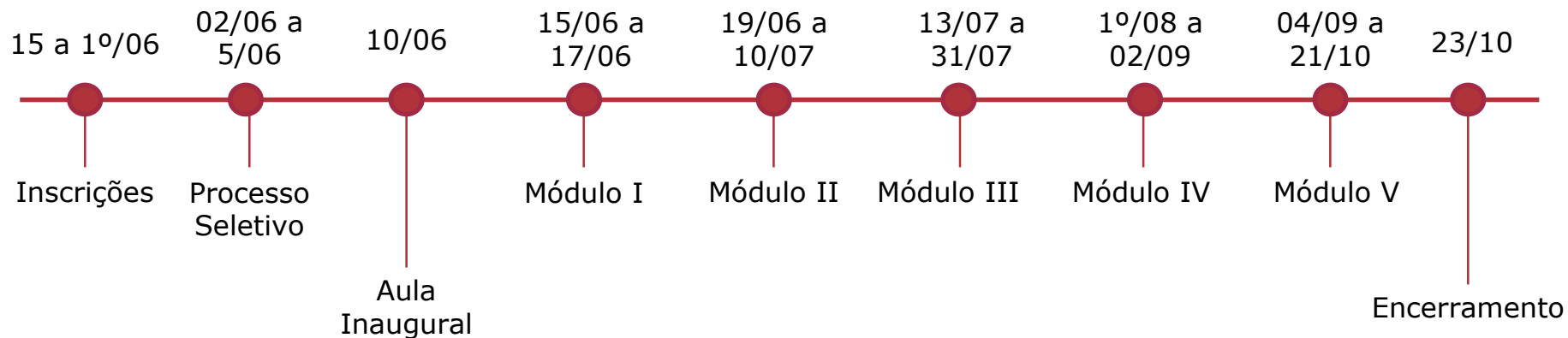
Encerramento



**PFGP**

Programa de Formação  
em Gestão de Pessoas

# Linha do Tempo





# Critérios de Elegibilidade Obrigatórios

- ▶ Time de 3 a 4 pessoas vinculadas oficialmente ao Estado, podendo ser de Secretaria central ou setorial.
- ▶ Ao menos um servidor de carreira, em times de 3 pessoas, ou dois servidores de carreira, em times de 4 pessoas.
- ▶ Disponibilidade do time em participar de todas as atividades e etapas do Curso.
- ▶ Arcar com recursos necessários para logística de participação dos profissionais no Encerramento do Curso (deslocamento, hospedagem e alimentação).
- ▶ Possuir infraestrutura tecnológica necessária para a realização das atividades à distância.





# Critérios de Elegibilidade Desejáveis

- ▶ Formar time de profissionais com diferentes perfis (gestores e técnicos), da área de gestão de pessoas.
- ▶ Participação da liderança máxima da área de RH.
- ▶ Composição de times com profissionais de órgãos centrais e setoriais.
- ▶ Contar com o maior número possível de servidores de carreira.



# Documentos produzidos

- ▶ Manual de Inscrição
- ▶ Diagnóstico
- ▶ Carta de Motivação
- ▶ Termo de Comprometimento
- ▶ Declaração do Dirigente Máximo



# Processo Seletivo

▸ Análise dos seguintes documentos:

- a) **diagnóstico da realidade da gestão de pessoas** do Estado/órgão/entidade (modelo de gestão de pessoas adotado, principais desafios e potencialidades e o potencial transformador do time);
- b) **currículo** de cada um dos candidatos;
- c) **declaração do dirigente máximo** do órgão/entidade (liberação e engajamento dos participantes e custos eventuais com deslocamento, hospedagem e alimentação).



# Compromisso dos participantes

- ▶ Assinatura de Termo de compromisso pelo participante, responsabilizando-se a ressarcir à FJP os valores eventualmente recebidos em caso de não cumprimento dos critérios de desempenho e frequência:
  - **Aproveitamento mínimo de 70%** da pontuação distribuída ao longo do curso;
  - **Frequência mínima de 75%** de participação nas atividades.



**PFGP**  
Programa de Formação  
em Gestão de Pessoas

# Financiamento do Programa

- ▶ O Programa é integralmente gratuito.
- ▶ O valor do curso por aluno corresponde a R\$ 6.824,77, que será totalmente financiado pela Aliança.