

BALANÇO FINAL DE GESTÃO

FUNDAÇÃO JOÃO PINHEIRO

2019-2022





PROPÓSITO

Ser referência como instituição de pesquisa, ensino, avaliação e apoio ao processo de tomada de decisão na gestão de políticas públicas, desenvolvendo projetos e serviços de excelência para o setor público e a sociedade e valorizando a diversidade e qualidade da equipe.

MISSÃO

Contribuir estrategicamente para efetividade de políticas públicas relevantes para a sociedade, interligando competências técnico-científicas e gestão governamental.

VISÃO

Ser reconhecida nacional e internacionalmente em pesquisa, estatística, ensino e assessoramento às políticas públicas para o desenvolvimento sustentável

VALORES

Pessoas
Excelência
Inovação
Integridade Pública
Autonomia Técnica

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Consolidar-se como referência no assessoramento de políticas públicas em MG

Desenvolver plataforma de dados referência no Brasil

Valorizar o comprometimento institucional criando oportunidades profissionais para as pessoas

Fomentar ações de inovação em gestão pública

Conduzir avaliação de políticas públicas com alto nível de excelência

Nacionalizar e internacionalizar a atuação da FJP

Garantir processos internos de alta performance

Provocar reflexão e propor ações para o desenvolvimento sustentável

Garantir a capacidade de atuação da FJP em níveis de excelência

PROGRAMAS TRANSFORMADORES

PROGRAMAS FINALÍSTICOS

PROGRAMAS SUSTENTADORES

- Estudo de impacto dos desastres de Mariana e Brumadinho para a Seplag;
- Atualização do Master Plan Econômico da RMBH para a SEDE;
- Ampliação de consultorias e assessoramento a órgãos estaduais e municipais;
- Estruturação dos Programas de Liderança e Gestão.

- Estruturação do Núcleo Integrado de Monitoramento e Avaliação (NIMA);
- Institucionalização do Sistema Estadual de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas de Minas Gerais;
- 9 Avaliações de Políticas Públicas concluídas e 2 em andamento;
- Assessoramento ao desenho e contratação de avaliações externas do Programa Trilhas de Futuro - SEE;
- Inserção em redes e associações nacionais e internacionais de fomento à avaliação.

- Realização de cursos de novas tecnologias digitais para manuseio de bases de dados: Linguagem R, Python, QGis; ScreenRecorder; Web scrapping; Shiny e Rmarkdown;
- Desenvolvimento das rotinas de programação (scripts) em R e Python para manipulação e extração de dados, nas diversas bases de dados da FJP;
- Desenvolvimento de protótipo para nova plataforma de dados da FJP, em parceria com o LAB.mg;
- Desenvolvimento da plataforma FJP Dados.

- Realização de cálculos e divulgação do PIB (Trimestral, municipal, agronegócio, turismo, RGints); IMRS; Lei Robin Hood; Tabela de Recursos e Usos; Matriz Insumo Produto; Cenários COVID; estimativas populacionais; Atlas de Desenvolvimento Humano do Brasil;
- Parceria da FJP junto a organismos internacionais do grupo ONU (OIT, PNUD, ACNUR);
- Condução do projeto do Déficit Habitacional do Brasil;
- Execução da pesquisa “Ensino Médio em Tempo Integral (EMTI) e seus efeitos sobre a segurança pública” (parceria Instituto Natura);
- Programa de Formação em Gestão de Pessoas (PFGP);
- Promoção de cursos no Estado do Espírito Santo: 2 turmas da Especialização;
- Realização da Missão Moçambique, com atuação nas áreas de extensão, políticas de gênero e avaliação de políticas públicas.

- Criação do LAB.mg, laboratório de inovação em parceria com Seplag, que atua no desenvolvimento de projetos, ações de disseminação e publicações para disseminação da cultura da inovação;
- Criação do NIT e realização do primeiro projeto do Marco de Inovação;
- Projetos de Extensão premiados: Estação Cidadania e Prinagem.

- CSAP - Nota máxima no Enade e 1º lugar entre os 1.874 cursos de administração, administração pública avaliados pelo Inep;
- Reforma curricular CSAP: Novo Projeto pedagógico implementado;
- Realização de 15 Oficinas de Metodologias em Políticas Públicas;
- Pesquisas e elaboração de originais para a Coleção Mineiriana;
- Criação do boletim diário “Na Hora do Café” e reposicionamento na imprensa;
- Implementação do Plano de Integridade Pública;
- Sistematização e divulgação mensal para a diretoria de informações gerenciais (financeiras, recursos humanos, logística e aquisições);
- Atualização das MIP 2016 e 2019;
- Serviços de Elevação a Distritos realizados de forma remota.

- Parceria com Observatório do Milênio de Belo Horizonte (análise de metas e indicadores ODS);
- Integração do ciclo de assessoramento ao PPAG (Seplag) e a agenda 2030;
- Publicações: “Caderno de Metodologia: A Agenda 2030 e os Planos Diretores” e “Atlas do Desenvolvimento Humano – o diálogo entre as estatísticas produzidas e os ODS”.

- Migração para a modalidade de taxação automática dos servidores da FJP;
- Atualização de normas e procedimentos internos da área de Recursos Humanos e Financeiro;
- Integração DAE Web disponível no site;
- Aprimoramento de processos por meio de auditoria de riscos (Lei Robin Hood; emissão de CPM; pagamento de professores; gestão de contratos e compras).

- Realização do “Programa de Desenvolvimento Gerencial” junto aos gestores da FJP;
- Regulamentação do novo modelo de avaliação de desempenho para os servidores da FJP;
- Criação de grupo de trabalho para elaboração de estudo sobre a força de trabalho da FJP e posteriores negociações com a Seplag para realização do novo concurso;
- Ampliação do financiamento para participação em eventos acadêmicos nacionais e internacionais.